

## **Pädagogische Fachkraft in unseren Kindertagesstätten – Arbeitsplatz mit Wertschätzung!**

Als öffentlich finanzierter kleiner freigemeinnütziger Träger betreiben wir in Tübingen fünf Kindertagesstätten für 190 Kinder im Alter von 10 Monaten bis 6 Jahren. Nähere Informationen zu unseren fünf Kitas finden Sie auf unserer Homepage.

Wir sehen Betreuung, Bildung und Erziehung als gemeinsame Sache von Eltern und Kita. Inklusion als das möglichst weitreichende Miteinander von allen ist unser Ziel. In unseren Kitas leben wir eine Pädagogik des Alltags. Das Leben mit den Kindern betrachten wir stets unter pädagogischen Aspekten und schaffen dabei möglichst vielfältige Lern- und Entwicklungssituationen. Marte Meo ist dabei eine wichtige Arbeitsgrundlage in allen unseren Einrichtungen. Drei unserer Kitas befinden sich auf dem Weg zum EEC.

**Die gegenseitige Wertschätzung aller Beteiligten ist Basis unserer Zusammenarbeit. Wir bemühen uns in hohem Maße, uns mit unserer Arbeit kritisch auseinanderzusetzen und uns ständig weiterzuentwickeln.**

Wir lieben unsere Arbeit und wir wissen, wie wichtig eine gute Qualität frühpädagogischer Bildung ist. Für den Fachkraftmangel ist unsere Bundesregierung verantwortlich. Wir sind verantwortlich für das, was in unseren Kitas während der Öffnungszeit stattfindet. Während der Corona-Pandemielage haben wir unsere Öffnungszeiten im Ganztagsbereich grundsätzlich auf 40 Stunden reduziert. So können wir für möglichst viel inhaltliche und organisatorische Stabilität sorgen.

Bei Personalmangel passen wir kurzfristig die Öffnungszeiten an. Leitungszeit, Verfügungszeit, Weiterbildungen und Urlaub sind bei uns garantiert und fließen nicht in die Betreuungszeit. Hilfskräfte bleiben bei uns Hilfskräfte und werden nicht als Vertretungskräfte eingesetzt.

**Wir besetzen aktuell eine Fachkraftstelle im Krippenbereich unserer vier-gruppigen Kita Kirchplatzschule. Es werden dort 40 Kindergarten- und 20 Krippenkinder in vier Gruppen ganztags betreut.**

### **Wir bieten gute Rahmenbedingungen**

- Vertragsrahmen
  - Unbefristete Anstellung
  - Stellenanteil nach Absprache 50-100%
  - Möglichkeit familienfreundlicher Arbeitsplätze (eine FK pro Gruppe)
  - 30 Tage Urlaub + 2 dienstfreie Tage am 24.+31.12.

- Vergütung
  - Monatsgehalt analog TVöD SuE  
S8a für alle Fachkräfte mit Qualifikation ErzieherIn oder päd. Studienabschluss  
Übertarifliches Einstiegsgehalt für BerufsanfängerInnen mit pädagogischem Studien- oder  
PiA-Abschluss direkt in S8a/2
  - Anerkennung der gesamten förderlichen Berufserfahrung bis Erfahrungsstufe 6
  - Übertarifliche Leitungszulage für Einrichtungsleitungen und Gruppenleitungen
  - Rund 4,5% Gehaltszulage für betriebliche Altersvorsorge
  - Flexible Möglichkeit der Nutzung von Sachbezügen, z.B. ÖPNV-Ticket, Jobrad, Benzingut-  
schein, etc.
  
- Pädagogische Verfügungszeit
  - 20% Zeitanteil (= 8h/Woche bei Vollzeitstelle)
  - keine Umwandlung der VZ in Vertretungsdienste
  - außerhalb fester Termine keine Präsenzpflcht für VZ in der Kita
  - zusätzliche VZ für Sonderaufgaben (Anleitung PiA und AJ, Grundschulkooperation, Organi-  
sation Familientreff, etc.)
  - Großzügige Leitungszeit für Gruppenleitungen und Einrichtungsleitungen
  
- Weiterbildung
  - Marte Meo-Ausbildung für alle Fachkräfte
  - Vier bis fünf pädagogische Tage für jedes Kitateam pro Jahr
  - zusätzlich drei persönliche Weiterbildungstage für jede Fachkraft pro Jahr
  - individuelle Vereinbarungen mit Kostenübernahme auch für größere Weiterbildungsmaß-  
nahmen
  - eigenes Weiterbildungsinstitut in Tübingen -> conTAKT gGmbH
  
- Personelle Besetzung unserer Kitas
  - Überdurchschnittlicher Tübinger Personalschlüssel
  - Bei Personalmangel Einhaltung der Betriebserlaubnis (2 Fachkräfte pro Gruppe in der  
Hauptbetreuungszeit) durch Kürzung der Öffnungszeiten
  - hauswirtschaftliche MitarbeiterInnen in den Küchen
  - FSJ-Stellen in allen Gruppen
  
- Außerdem bieten wir
  - eine eigene pädagogische Fachberatung
  - interne Arbeitskreise für verschiedene Themen, z.B. Arbeitskreis neue Fachkräfte, Arbeits-  
kreis Anleitung, Arbeitskreis Sprachbildung, Arbeitskreis Inklusion
  - ein bedarfsgerechtes Supervisions- und Coachingangebot
  - kurze Kommunikations- und Entscheidungswege
  - stets offene Ohren für alle Anliegen bei der Geschäftsführung
  - schnelle Unterstützung vor Ort durch Fachberatung und Geschäftsführung
  - eine umfangreiche Fachbibliothek mit Web-Katalog
  - eine gute EDV-Ausstattung und ein eigenes Wiki
  - frei verfügbare Sachkostenbudgets für Kitas und Gruppen

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an [bewerbung@kokon-tuebingen.de](mailto:bewerbung@kokon-tuebingen.de)!**  
**Für Rückfragen steht Ihnen Frau Ellen Noetzel unter Telefon 07071-99644-65 gerne zur Verfü-**  
**gung.**